



ARPAL CALABRIA
Agenzia Regionale per le Politiche Attive del Lavoro

DECRETO DEL DIRETTORE GENERALE

n. 87 del 30 giugno 2025

OGGETTO: *“Attuazione Piano Regionale Straordinario di Potenziamento dei Centri per l'Impiego e delle Politiche attive del lavoro di cui alla DGR n. 407 del 25 agosto 2021 e Piano Attuativo Regionale (PAR) Calabria del Programma nazionale per la garanzia di occupabilità dei lavoratori (GOL) di cui alla DGR n. 128 del 28 marzo 2022”.*
Recepimento nota Dipartimentale e autorizzazione proroga contratti esperti OSL.CAL.



IL DIRETTORE GENERALE

VISTA la L.R. n. 25 del 28 giugno 2023, che ha disposto la trasformazione di Azienda Calabria Lavoro nell'Agenda Regionale per le Politiche attive del Lavoro - ARPAL Calabria e il suo statuto, adottato dal Commissario Straordinario con Decreto n. 1 del 30 aprile 2024 ed approvato con D.G.R. della Calabria n. 200 del 30 aprile 2024;

VISTO il Decreto del Presidente della Giunta Regionale n. 49 del 13 settembre 2024, con cui l'avv. Pietro Manna è stato nominato Direttore Generale di ARPAL Calabria;

VISTI:

- il Decreto Legislativo 14 settembre 2015 n. 150 "*Disposizioni per il riordino della normativa in materia di servizi per il lavoro e di politiche attive, ai sensi dell'articolo 1, comma 3, della legge 10 dicembre 2014 n. 183*" ed in particolare l'art. 11, che attribuisce le funzioni e i compiti amministrativi in materia di politiche attive del lavoro alle regioni e alle province autonome, al fine di garantire l'esistenza e funzionalità di uffici territoriali aperti al pubblico, denominati centri per l'impiego;
- il Decreto del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali n. 74 del 28 giugno 2019, con cui è stato adottato il "Piano Straordinario di potenziamento dei centri per l'impiego e delle politiche attive del lavoro";
- il Decreto del Ministro del Lavoro e delle Politiche Sociali 22 maggio 2020 n. 59, recante "*Modifiche al Piano straordinario di potenziamento dei centri per l'impiego e delle politiche attive del lavoro*";
- il decreto del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali n.31/0000123 del 4 settembre 2020;
- la Deliberazione di Giunta Regionale n. 407 del 25 agosto 2021, con la quale si è proceduto ad adottare in via definitiva il Piano Regionale Straordinario dei centri per l'impiego e delle politiche attive del lavoro ai sensi del Decreto MLPS n. 74 del 28/06/2019 e successive modifiche di cui ai decreti n. 59 del 22/05/2020 e n. 31/0000123 del 04/09/2020;
- il decreto-legge 31 maggio 2021 n. 77, concernente "*Governance del Piano nazionale di rilancio e resilienza e prime misure di rafforzamento delle strutture amministrative e di accelerazione e snellimento delle procedure*";
- il decreto del Presidente del Consiglio dei ministri 9 luglio 2021 recante l'individuazione delle amministrazioni centrali titolari di interventi previsti dal PNRR ai sensi dell'art.8, comma 1, del decreto-legge 31 maggio 2021 n.77;
- il decreto Interministeriale del 5 novembre 2021, pubblicato in Gazzetta Ufficiale n. 306 del 27 dicembre 2021, che adotta il Programma nazionale per la garanzia di occupabilità dei lavoratori ("Programma GOL");
- la Deliberazione di Giunta Regionale n. 52 del 18 febbraio 2022 avente ad oggetto "*Rete Regionale dei Centri per l'Impiego e Linee di indirizzo per lo sviluppo dei punti di accesso di prossimità*";
- la Deliberazione di Giunta regionale n. 128 del 28 marzo 2022 con la quale si è provveduto ad approvare la Proposta di Piano Attuativo Regionale (PAR) Calabria, del Programma nazionale per la garanzia di occupabilità dei lavoratori (GOL), ai sensi dell'art. 1 del Decreto Interministeriale 5 novembre 2021;
- la Deliberazione di Giunta Regionale n. 135 del 4 aprile 2022 recante "*Rete Regionale dei Centri per l'Impiego e Linee di indirizzo per lo sviluppo dei punti di accesso di prossimità - Integrazione D.G.R.52/2022*";
- la DGR n. 266 del 30 giugno 2022 di iscrizione delle risorse cui alla DGR n. 561 del 18 dicembre 2021 relative all'attuazione del Piano Straordinario di Potenziamento dei centri per l'Impiego e delle Politiche attive del Lavoro;

VISTI, altresì:

- il Piano nazionale di rilancio e resilienza (PNRR) italiano, il quale, alla Missione 145 componente C1, tipologia «investimento», intervento «1.1 Potenziamento dei Centri per



l'impiego», individua, in aggiunta alle risorse già ripartite alle Regioni nell'ambito del sopra ricordato Piano nazionale di potenziamento, ulteriori interventi addizionali, funzionali alla realizzazione di iniziative di rafforzamento anche infrastrutturale dei servizi per l'impiego;

- la deliberazione della Giunta regionale n. 407 del 25 agosto 2021, con la quale la Regione Calabria ha proceduto all'adozione definitiva del Piano Regionale Straordinario di Potenziamento dei Centri per l'Impiego e delle Politiche attive del lavoro, ai sensi del Decreto MLPS n. 74 del 28/06/2019 e successive modifiche di cui ai Decreti n. 59 del 22/05/2020 e n. 31/0000123 del 04/09/2020”;

- la Deliberazione di Giunta Regionale n. 128 del 28 marzo 2022 con cui si è provveduto ad approvare la Proposta di Piano Attuativo Regionale (PAR) Calabria, del Programma nazionale per la garanzia di occupabilità dei lavoratori (GOL), ai sensi dell'art. 1 del Decreto Interministeriale 5 novembre 2021;

PREMESSO che:

- con Decreto del Dirigente Generale del Dipartimento “Lavoro e Welfare” n. 9059 del 29 luglio 2022, al fine di assicurare la realizzazione del Piano Regionale Straordinario di Potenziamento dei Centri per l'Impiego e delle Politiche attive del lavoro di cui alla DGR n. 407 del 25 agosto 2021 e del Piano Attuativo Regionale (PAR) Calabria del Programma nazionale per la garanzia di occupabilità dei lavoratori (GOL) di cui alla DGR n. 128 del 28 marzo 2022 e relativa Convenzione Rep n. 12789 del 2022, Azienda Calabria Lavoro è stata individuata quale soggetto attuatore delle specifiche azioni previste dai Piani relativamente ai sistemi informativi nell'ambito dei servizi per il lavoro e delle politiche attive della Regione Calabria e sono state impegnate le relative somme;

- con decreto del Commissario straordinario n. 90 del 5 ottobre 2022 è stato recepito il predetto Decreto del Dirigente Generale del Dipartimento “Lavoro e Welfare” n. 9059 del 29 luglio 2022 ed è stata autorizzata la sottoscrizione della Convenzione, disciplinante i rapporti tra la regione ed Azienda, per l'attuazione della linea d'azione Sistemi informativi nell'ambito dei servizi per il lavoro e delle politiche attive del Piano straordinario di Potenziamento dei CPI, di cui alla DGR n. 407 del 25 agosto 2021, chiarendone obiettivi, attività, cronoprogramma e quadro finanziario, come da schema allegato al predetto decreto dipartimentale;

- in data 10 ottobre 2022 è stata sottoscritta la Convenzione recante repertorio n. 12789, per l'attuazione della linea d'azione Sistemi informativi nell'ambito dei servizi per il lavoro e delle politiche attive del Piano straordinario di Potenziamento dei CPI, di cui alla DGR n. 407 del 25 agosto 2021, recante repertorio n. 12789, alla quale sono allegati il cronoprogramma e la relativa scheda finanziaria;

- la Convenzione rep. n. 12789 prevede la realizzazione di tre Linee d'azione attuative e precisamente:

- Linea 1: gestione, manutenzione e assistenza dei Sistemi informativi applicativi per lo sviluppo di manutenzione evolutiva;
- Linea 2: sviluppo dei sistemi informativi applicativi per lo sviluppo di manutenzione evolutiva.
- Linea 3: attrezzature e infrastruttura di erogazione (Postazioni di lavoro, Attrezzature HW e SW e licenze);

- con decreto del Commissario straordinario n. 112 del 29 novembre 2022 è stata, tra l'altro, impegnata per la realizzazione del progetto di “Attuazione Piano Regionale Straordinario di Potenziamento dei Centri per l'Impiego e delle Politiche attive del lavoro di cui alla DGR n. 407 del 25 agosto 2021 e Piano Attuativo Regionale (PAR) Calabria del Programma nazionale per la garanzia di occupabilità dei lavoratori (GOL) di cui alla DGR n. 128 del 28 marzo 2022” la somma necessaria per la gestione delle tre Linee;

ATTESO che:

- con Decreto del Dirigente Generale del Dipartimento “Lavoro e Welfare” n. 16550 del 15 dicembre 2022, è stato integrato l'oggetto della convenzione rep. n. 12789 del 2022, come da schema di Addendum con Piano attività, allegati al medesimo decreto e nello specifico è stata,



tra l'altro, assegnata ad Azienda la realizzazione della linea di intervento "Osservatorio" per una somma pari a € 680.000,00;

- con Decreto del Commissario straordinario n. 131 del 29 dicembre 2022, di recepimento del già menzionato decreto, è stato approvato lo schema di Addendum alla Convenzione n. 12789/2022 ed è stata impegnata la relativa spesa;

- in data 24 febbraio 2023 è stato sottoscritto l'Addendum alla Convenzione n. 12789/2022, con repertorio 15036;

CONSIDERATO che:

- nella tabella 2 dell'allegato A del sopra citato Addendum, è previsto l'acquisto di servizi di consulenza professionale e precisamente n. 3 figure professionali: 1 esperto senior in statistica e analisi dati demografici e del lavoro, 1 esperto senior in sociologia ed economia sociale e 1 esperto senior in informatica e/o gestione banche dati;

- con decreto del Commissario Straordinario n. 37 del 28 aprile 2023 è stato approvato l'avviso pubblico concernente la procedura di selezione per i n. 3 esperti, come sopra indicati;

- con decreto n. 61 del 04/07/2023 è stata approvata la graduatoria definitiva dell'avviso sopra citato;

- con medesimo decreto è stata autorizzata la sottoscrizione dei contratti con gli esperti sopra indicati, con scadenza al 30 giugno 2025;

- con decreto del Commissario n.70 del 27/07/2023 si è provveduto, all'esito di richiesta di accesso agli atti, alla rettifica parziale del decreto n. 61/2023, procedendo alla nomina definitiva dell'"Esperto senior in statistica e analisi dati demografici e del lavoro" e autorizzando contestualmente la sottoscrizione contrattuale con scadenza 30 giugno 2025;

TENUTO CONTO che:

- con Deliberazione di Giunta regionale n. 32 del 6 febbraio 2024, è stato adottato, in via definitiva, il nuovo Piano Regionale Straordinario di Potenziamento dei Centri per l'Impiego e delle Politiche attive del lavoro, ai sensi del Decreto MLPS n. 74 del 28/06/2019 e successive modifiche di cui ai Decreti n. 59 del 22/05/2020 e n. 31/0000123 del 04/09/2020 e il decreto direttoriale n. 0000118.06-07-2023;

- con D.D.G. del Dipartimento Lavoro n. 6150 del 7 maggio 2024, è stato approvato un nuovo schema di Convenzione con Azienda Calabria Lavoro, per regolare i rapporti tra Regione Calabria e l'Ente, per l'attuazione dei servizi per il lavoro e delle politiche attive di cui al Piano straordinario di Potenziamento dei CPI, così come approvato dalla Deliberazione di Giunta Regionale n. 407 del 25 agosto 2021 e successivamente aggiornato con la Deliberazione di Giunta Regionale n. 32 del 6 febbraio 2024;

- in data 30 maggio 2024 è stata sottoscritta la Convenzione n. 21477 recante "Attuazione di specifiche azioni del Piano Regionale Straordinario di Potenziamento dei Centri per l'Impiego e delle Politiche Attive del Lavoro, di cui alla DGR n. 32 del 06 febbraio 2024", contenente, tra l'altro il cronoprogramma e la scheda finanziaria;

- in data 24 febbraio 2023 è stato sottoscritto l'Addendum alla Convenzione n. 12789/2022, con repertorio 15036;

PRESO ATTO delle dimissioni trasmesse il 28 marzo 2025 dall'"esperto senior in sociologia e economia sociale", acquisite al numero di prot. 1741;

VISTO il Decreto del Direttore Generale di Arpal n. 49 del 30 aprile 2025, con cui è stato individuato, tra l'altro, il Responsabile della Linea 4 – Osservatorio;

RILEVATO che:

- con nota prot. n. 398559 del 04/06/2025, acquisita agli atti in pari data al numero di prot. 2786, il Dipartimento "Lavoro" - Settore 2 – "Precariato e Crisi d'impresa", ha chiesto, in considerazione della necessità di proseguire nello specifico le attività afferenti alla Linea 4, di prorogare la scadenza dei vigenti contratti di consulenza, fermo restando tutto quanto altro previsto nei medesimi accordi tra le parti, precisando che le relative risorse economiche trovano copertura finanziaria alla voce "acquisto di servizi di consulenza professionale (Esperti in statistica e analisi dati demografici e del lavoro; Esperti in sociologia e economia sociale";



Esperti informatica e/o gestione banche dati)” della Linea 4 “Osservatorio” del Piano Regionale Straordinario di Potenziamento dei Centri per l’Impiego e delle Politiche attive del lavoro;

RITENUTO, pertanto, di dover recepire la predetta nota e, conseguentemente, prorogare la scadenza contrattuale con l’Esperto in statistica e analisi dati demografici e del lavoro, dott.ssa Grazia Gioè ed esperto in informatica e/o gestione banche dati, dott. Pascali Luca, mantenendo le medesime condizioni contrattuali iniziali, fino al 31 dicembre 2025, al fine di consentire agli stessi il completamento delle attività progettuali;

DATO ATTO che agli oneri finanziari derivanti dal presente decreto si fa fronte con le spese di cui al progetto “Attuazione Piano Regionale Straordinario di Potenziamento dei Centri per l’Impiego” - Linea 4 Osservatorio, presenti sul capitolo U2401027101 del bilancio di previsione 2025, impegno 237/2024;

VISTI:

- la Legge n. 136/2010, recante “Il Piano straordinario contro le mafie, nonché delega al Governo in materia di normativa antimafia” ed in particolare l’art. 3, come interpretata e modificata con il D.L. n. 187/2010, convertito con legge n. 217/2010;

- il D.Lgs. n. 36/2023, recante “Codice dei contratti pubblici in attuazione dell’articolo 1 della legge 21 giugno 2022, n. 78, recante delega al Governo in materia di contratti pubblici”;

VISTA la L.R. n. 8 del 4 febbraio 2002, recante disposizioni in materia di ordinamento del bilancio e della contabilità della Regione Calabria;

VISTO il Decreto legislativo del 23 giugno 2011 n.118;

VISTI:

- la Legge Regionale 23 dicembre 2024 n. 42, recante “Bilancio di previsione finanziario della Regione Calabria per gli anni 2025-2027”, pubblicata sul BURC n. 267 del 23 dicembre 2024;

- il decreto del Direttore Generale n. 53 del 20 dicembre 2024, con cui è stato approvato il bilancio di previsione 2025-2027 di ARPAL Calabria;

D E C R E T A

per le motivazioni espresse in premessa e che qui si intendono integralmente riportate ed approvate:

- **di recepire** la nota prot. n. 398559 del 04 giugno 2025, acquisita agli atti in pari data al numero di prot. 2786, con cui il Dipartimento “Lavoro” - Settore 2 – “Precariato e Crisi d’impresa”, ha chiesto, in considerazione della necessità di proseguire nello specifico le attività afferenti alla Linea 4, di prorogare la scadenza dei vigenti contratti di consulenza al 31.12.2025, fermo restando tutto quanto altro previsto nei medesimi accordi tra le parti, precisando che le relative risorse economiche trovano copertura finanziaria alla voce “acquisto di servizi di consulenza professionale (Esperti in statistica e analisi dati demografici e del lavoro; Esperti in sociologia e economia sociale; Esperti informatica e/o gestione banche dati)” della Linea 4 “Osservatorio” del Piano Regionale Straordinario di Potenziamento dei Centri per l’Impiego e delle Politiche attive del lavoro;

- **di autorizzare** la sottoscrizione dei contratti di proroga con l’esperto in statistica e analisi dati demografici e del lavoro, dott.ssa Grazia Gioè e l’esperto in informatica e/o gestione banche dati, dott. Pascali Luca, mantenendo le medesime condizioni contrattuali iniziali fino al 31 dicembre 2025;

- **di dare atto** che agli oneri finanziari derivanti dal presente decreto si fa fronte con le spese di cui al progetto “Attuazione Piano Regionale Straordinario di Potenziamento dei Centri per l’Impiego” - Linea 4 Osservatorio, presenti sul capitolo U2401027101 del bilancio di previsione 2025, impegno 237/2024;

- **di pubblicare** il presente decreto sul sito istituzionale di ARPAL Calabria, sezione Amministrazione Trasparente.


Il Direttore Generale
Pietro Mania